

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2009/2010

Pelo presente instrumento, de um lado o SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DE JOINVILLE, com sede nesta cidade, à Av. Aluísio Pires Condeixa, 2550 - Saguacu, neste ato representado por seu Presidente, Sr. EVANDRO VOLPATO, inscrito no CPF sob o n.º 901.329.559-20 representando a categoria econômica das Indústrias Gráficas de Joinville, e de outro lado o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DE JOINVILLE, com sede nesta cidade à rua Iririú, n.º 332, 1.º andar, salas 02/04, neste ato representado por seu Presidente, Sr. JOSÉ ACÁCIO DA SILVA, inscrito no CPF sob o n.º 005.497.469-00, representando a categoria profissional dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas de Joinville e região, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, nos termos e cláusulas abaixo:

### CLÁUSULA 1.ª - CORREÇÃO/AUMENTO SALARIAL:

Os salários dos empregados vinculados às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva serão reajustados a partir de 01.05.09, em 6,0% (seis vírgula zero por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01.05.08.

Parágrafo 1.º - Com a aplicação do percentual acima, sobre a base indicada, ficam automaticamente compensados todos os reajustes e aumentos espontâneos ou compulsórios concedidos no período entre 01.05.08 a 30.04.09, com exceção daqueles previstos na Instrução Normativa n.º 1 do T.S.T.

Parágrafo 2.º - Os empregados admitidos após 01.05.08, farão jus ao reajuste acima estabelecido, proporcionalmente aos meses trabalhados, observada a fração superior a 15 dias.

Parágrafo 3.º - Com o critério de correção/aumento salarial, ora estipulado, tem-se como atendidos quaisquer aspectos da política salarial vigente, do período compreendido entre 1.º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010.

### CLÁUSULA 2.ª - SALÁRIO NORMATIVO:

Fica assegurado aos empregados, representados pela entidade profissional ora conveniente, um salário normativo, nas seguintes condições:

A – Para os empregados que laborem nos setores, administrativos, encarte, acabamento, blocagem e faxina, o salário, a partir de 01.05.09 será de R\$ 480,00 (quatrocentos e oitenta reais), a vigorar após 90 (noventa) dias de trabalho na mesma empresa;

B – Aos demais empregados, o salário normativo será de R\$ 600,00 (seiscentos reais), a vigorar após 90 (noventa) dias de trabalho na mesma empresa, desde que comprovadamente tenham exercido a função para a qual foram contratados, por período superior a doze meses.

### CLÁUSULA 3.ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento). O trabalho nos domingos e feriados serão remunerados com 100% (cem por cento) de acréscimo desde que não compensados através de escala de revezamento.

#### CLÁUSULA 4.<sup>a</sup> - BANCO DE HORAS

Pelo presente instrumento normativo, as partes convenientes instituem a possibilidade de ser implantado nas empresas abrangidas o Banco de Horas, nos moldes da Lei n.º 9.601 de 21.01.98, comprometendo-se com isso o Sindicato Laboral a firmar com as empresas interessadas Acordo Coletivo de Trabalho, estabelecendo regras legais para o funcionamento do aludido Banco de Horas.

#### CLÁUSULA 5.<sup>a</sup> - ACORDOS DE COMPENSAÇÃO

As empresas poderão firmar acordos com seus empregados, de um modo geral ou setores específicos de vidamente assistidos pelo Sindicato dos Trabalhadores, relativamente a:

- a – Horários especiais de trabalho e de refeição tendo em vista manter o processo de produção sem interrupção, nas áreas em que por motivo de ordem técnica não seja possível a parada das máquinas e/ou equipamentos;
- b – Jornada de trabalho, com horário para descanso e refeição reduzidas;
- c – Prorrogação de jornada de trabalho, para fins de compensação de sábados;
- d – Sistemas de compensação de horários de trabalho, observados os limites legais;
- e – Alteração de horários e/ou dia de início e fim de jornada diária e/ou semanal;
- f – Execução de serviços noturnos com horários extraordinários, inclusive em horário noturno;
- g – Para compensação de dia útil precedido ou sucedido de feriado.

Parágrafo único: Os acordos considerar-se-ão válidos para todos os empregados, desde que contem com a aprovação da maioria dos empregados em geral ou de setores específicos, objeto dos mesmos.

#### CLÁUSULA 6.<sup>a</sup> - COMPENSAÇÃO DE HORAS DO SÁBADO (FERIADO)

As empresas que mantêm regime de compensação de horas de trabalho de sábados, quando estes recaírem em dias feriados, deverão remunerar as horas laboradas naquele dia como horas normais, ou quando não, naquela semana não se utilizarem do horário de compensação

#### CLÁUSULA 7.<sup>a</sup> – DA INDENIZAÇÃO PREVISTA NO ARTIGO 9.º DAS LEIS 6.708 E LEI 7.238/84

As partes convenientes, visando ainda regulamentar a aplicabilidade dos dispositivos acima mencionados, estabelecem que, no caso de dispensa de empregado com aviso prévio indenizado ou trabalhado e que ultrapasse o início da data base da categoria, exime a empresa do pagamento da indenização referida nos dispositivos focados, obrigando-se, todavia, a Empresa a proceder o pagamento das diferenças das verbas rescisórias mediante a aplicação do reajuste/aumento ora conveniado.

#### CLÁUSULA 8.<sup>a</sup> - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do INSS ou da entidade sindical, serão plenamente aceitos pelas empresas, após a obtenção do visto do departamento médico da firma, quando houver.

#### CLÁUSULA 9.<sup>a</sup> - REEMBOLSO DE DESPESAS MÉDICAS

As empresas reembolsarão ao Sindicato dos Trabalhadores, até o 25.º (vigésimo quinto) dia útil do mês, 100% (cem por cento) do valor que aquela entidade desembolsar mensalmente com consultas médicas prestadas aos empregados das respectivas empresas, sendo que 50% (cinquenta por cento) descontará do usuário em folha de pagamento. Para consultas e exames de laboratório utilizadas pelos dependentes o desconto será de 100% (cem por cento).

#### CLÁUSULA 10.<sup>a</sup> - FALECIMENTO

Ocorrendo falecimento em dia normal de trabalho, de sogro ou sogra de empregado, a empresa concederá licença remunerada para o dia do falecimento e para o dia subsequente, este último destinado ao acompanhamento do funeral.

#### CLÁUSULA 11.<sup>a</sup> - ATRASOS AO SERVIÇO

Caberá a cada empresa definir internamente quais os atrasos que serão tolerados na entrada ao serviço, sendo que a entrada, após a tolerância, dependerá de autorização da empresa. Se a empresa aceitar a entrada após a tolerância, descontará somente as horas não trabalhadas, ficando vedada, nesta hipótese, o desconto semanal remunerado.

#### CLÁUSULA 12.<sup>a</sup> - FÉRIAS PROPORCIONAIS

Serão devidas férias proporcionais ao empregado que solicitar demissão após 180 (cento e oitenta) dias na empresa, desde que, no período trabalhado não tenha tido nenhuma falta injustificada.

#### CLÁUSULA 13.<sup>a</sup> - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Na demissão por iniciativa da empresa, o empregado que manifestar por escrito, interesse em não cumprir o aviso prévio poderá ser desobrigado do seu cumprimento a critério da empresa, devendo neste caso, a mesma efetuar o pagamento apenas do salário dos dias efetivamente trabalhados.

#### CLÁUSULA 14.<sup>a</sup> - APOSENTADORIA

Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 15 (quinze) meses de aquisição a aposentadoria, com base em seus prazos mínimos, fica durante este tempo assegurado o emprego, ou salário, desde que contem com um mínimo de 10 (dez) anos ininterruptos de serviço, salvo em caso de rescisão por justa causa, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologado pelo Sindicato nas duas últimas hipóteses.

#### CLÁUSULA 15.<sup>a</sup> - GRATIFICAÇÃO APOSENTADORIA

O empregado com 10 (dez) anos ou mais de serviço ininterrupto na mesma empresa, fará jus, quando se aposentar, a uma gratificação equivalente ao último salário nominal.

#### CLÁUSULA 16.<sup>a</sup> - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

A quitação das verbas rescisórias, mesmo nos casos de aviso prévio indenizado pelo empregado ou pela empresa, ou pedido de dispensa do cumprimento do aviso pelo empregado, será efetuado no prazo estabelecido na Lei 7855/89.

#### CLÁUSULA 17.<sup>a</sup> - SINDICALIZAÇÃO

As empresas se propõem a colaborar na sindicalização de seus empregados, quando da admissão, bem como descontarem em folha de pagamento as mensalidades sociais, antecipando os valores ao Sindicato até o 25.º (vigésimo quinto) dia do mesmo mês.

#### CLÁUSULA 18.<sup>a</sup> - LICENÇA A DIRIGENTE SINDICAL

As empresas concederão licença remunerada de até 5 (cinco) dias úteis por ano a seus empregados em cargos eletivos do Sindicato profissional, quando estes representarem a Entidade Sindical em congressos, encontros ou seminários sobre assuntos trabalhistas e para exercerem funções junto à administração do Sindicato.

#### CLÁUSULA 19.<sup>a</sup> - ALTERAÇÃO NA LEGISLAÇÃO SALARIAL VIGENTE

Durante a vigência desta Convenção Coletiva, caso venham a surgir alterações na legislação salarial, ou quando se fizerem necessários, as partes convenientes poderão se reunir com o intuito de rever as regras fixadas na presente convenção, no que tange as cláusulas de natureza econômica, comunicando-se o resultado aos quadros sociais.

#### CLÁUSULA 20.<sup>a</sup> – DAS RELAÇÕES E CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

Ficam as empresas obrigadas a descontar da folha de pagamento relativa ao mês de março de cada ano, a Contribuição Sindical devida pelos empregados aos respectivos sindicatos, e encaminhando ao sindicato laboral documento onde deve constar, obrigatoriamente, o nome do funcionário, data de admissão, função, remuneração e o valor devidamente descontado de cada um; bem como efetuar o recolhimento da Contribuição Sindical Patronal no mês de janeiro de cada ano, observados os termos dos artigos 578 a 608 da CLT.

#### CLÁUSULA 21.<sup>a</sup> - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

Na forma do capítulo II, dos Direitos Sociais, art. 8.º, inciso IV, da Constituição Federal e do Precedente Normativo n.º 74 do TST, as empresas descontarão de seus empregados, sindicalizados ou não, em favor do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas de Joinville, a título de assistência aos associados e manutenção da sede própria, ½ (meio) dia de salário, referente o mês de Junho/2009.

Parágrafo 1.º - A referida verba deverá ser recolhida diretamente na conta n.º83-6 da Caixa Econômica Federal (CEF), através de bloquitos fornecidos pelo Sindicato.

Parágrafo 2.º - O desconto de que trata esta cláusula deverá ser recolhido até o dia 20 (vinte) do mês de Julho/2009, respectivamente.

Parágrafo 3.º - As empresas servirão como meros agentes repassadores, não assumindo quaisquer ônus perante o Sindicato Profissional, relativamente as contribuições estabelecidas no caput desta cláusula.

Parágrafo 4.º - Ficam os interessados, cientificados desde já, que o não recolhimento da Contribuição Sindical de seus empregados até o dia 20 de Julho de 2009, importará na multa de 10% (dez por cento) nos primeiros trinta dias, com adicional de 2% (dois por cento) ao mês subsequente, juros de 1% (hum por cento) e atualização monetária, conforme estabelece o art. 600 da C.L.T.

Parágrafo 5.º - Conforme MEMO CIRCULAR SIT/SRT-MTE N.º 1/2005, de 20 de Janeiro de 2006, assinado pelo Sr. Osvaldo Martines Bargas, Secretário de Relações do Trabalho, como segue: Para exercer o direito de oposição, o trabalhador deverá apresentar, no Sindicato, carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 dias da informação do sindicato. Havendo recusa do Sindicato em receber a carta de oposição, esta poderá ser remetida pelo correio, com Aviso de Recebimento. Em seguida, o trabalhador deverá apresentar cópia da carta de oposição com o recebimento do Sindicato ou com o Aviso de Recebimento do correio para o empregador, para que este se abstenha de efetuar o desconto.

#### CLÁUSULA 22.<sup>a</sup> - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho, abrangerá todos os trabalhadores vinculados às empresas da categoria econômica, sediados nos municípios de Joinville, São Francisco do Sul, Guarimir, Massaranduba, Jaraguá do Sul, Corupá, São Bento do Sul, Rio Negrinho, Mafra, Itaiópolis e Canoinhas.

#### CLÁUSULA 23.<sup>a</sup> - DO DESCUMPRIMENTO DA CCT

Fixa-se penalidade para o descumprimento de qualquer das cláusulas retro em 10% (dez por cento) do menor piso da categoria por cláusula descumprida, a reverter em favor do empregado.

#### CLÁUSULA 24.<sup>a</sup> - EXTENSÃO DA PRESENTE CONVENÇÃO A TODA ATIVIDADE GRÁFICA

A presente convenção coletiva de trabalho abrange as seguintes atividades econômicas e profissionais: impressão em off set em geral, off- set plana, rotativa fria, quente e seco,

tipográfica, litográfica, rotooffset, plotter, serigráfica, tampográfica, holográfica, letterpress, digital e outras técnicas de impressão sobre qualquer tipo de suporte; indústrias da gravura e de acabamento gráfico, entre elas as que se dedicam à encadernação, corte e vinco manual ou mecanizado, confecções de montagem de facas, envernizamento em geral, calandra, plastificação, laminação, coladoras, rebobinação, corte, dobra, capa dura e flexível, vincagem, gofragem, relevo, hot-stamping, hot-melt, pva, pur, brochura, costura, lombada quadrada, grampeação, endereçamento, acabamento mecânico e manual, envelopagem, intercalação, seladoras, serras, serrilhadoras, picotadeiras, shrink e outras operações de conversão de materiais impressos; indústrias de carimbos e clichérias em geral compreendendo os processos à zinco, borracha, nylon-print e outros tipos de materiais para a confecção de carimbos comerciais e industriais nos processos de impressão, flexográfica, anilina, e etc; das empresas de serviço de pré-impressão, tais como: clichéria, linotipo, fotolitos convencionais, eletrônicos, bureau, matrizes, plotter, prova de prelo, prova fotomecânica, prova digital, arte-final (lay-out), past up, scanner, diagramação em terminal de vídeo, composição, tratamento de imagem, editoração eletrônica e outros processos computadorizados relacionados às artes gráficas; indústrias de formulários contínuos compreendendo: todos os tipos de formulários contínuos e get mailer com ou sem impressão, alceadeiras, etc; indústrias de produtos gráfico editoriais, tais como: livros didáticos, para-didáticos, livros técnicos e de literatura, livros de artes e ilustrados, livros infantis, Atlas, enciclopédias, guias, anuários, almanaques e listas telefônicas; indústrias de produtos gráficos para acondicionamento (embalagens impressas em geral) compreendendo: embalagens em papel fantasia, embalagens cartográficas (cartões em geral e cartuchos) – rígidas e semi-rígidas, pré-montadas com ou sem acoplamento de micro-ondulados; embalagens flexíveis; embalagens em laminados plásticos por qualquer processo, incluindo-se o setor de extrusão, polímeros, rótulos plásticos encolhíveis, laminados, sacos e sacolas; embalagens em processo litográfico – (metal-gráfica) e todos os tipos de embalagens impressas por processo de serigrafia em rotulagens em geral; indústrias de etiquetas adesivas impressas por qualquer processo; indústrias de impressão digitalizada, laser, ink-jet, jato de tinta, jato de cera, plotter, reprodução xerográfica, heliográfica, plotagem, tampografia e letterpress (gráficas rápidas); empresas de serviços gráficos em brindes promocionais e em empresas de produtos gráficos e comerciais e promocionais como: impressos padronizados, cartões de visita, convites em geral, cadernos, agendas, envelopes, cartelas, loterias, notas fiscais, carbonados, impressos de segurança, cheque, vales, cartões de créditos ou telefônicos, diplomas, cartões postais ou de mensagens, banners, pastas, folhetos, catálogos promocionais, impressos em geral, timbrados e padronizados, calendários, displays, baralhos, jogos impressos, puzzles, quebra-cabeças, álbuns, encartes, suplementos, outdoors, posters, cartazes, cardápios, mapas, bulas, áudio-visual, multimídia, sinalização, impressos escolares, produtos para festas, toda a atividade gráfica, inclusive às empresas, entidades ou órgãos que mantenham setor de trabalhos gráficos próprios ou mesmo para terceiros e demais atividades constantes dos pareceres técnicos exarados nos processos SP066/03 e SP075/03, da ABTG – Associação Brasileira de Tecnologia Gráfica.

#### CLÁUSULA 25.<sup>a</sup> - VIGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho, terá vigência de 01 (um) ano a começar em 01 de maio de 2009 e a terminar em 30 de abril de 2010.

A presente Convenção foi digitada em 5 (cinco) vias de um único lado, todas rubricadas e a última folha assinada pelas partes, devendo a referida Convenção ser registrada na Subdelegacia Regional do Trabalho da 12ª Região - Joinville/Santa Catarina.

Joinville, 26 de Maio de 2009.

EVANDRO VOLPATO  
Presidente  
Sindicato das Indústrias Gráficas de Joinville

JOSÉ ACÁCIO DA SILVA  
Presidente  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas de Joinville